

DAFTAR ISI

	halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Kerangka Berpikir	9
F. Hipotesa	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Persepsi	11
1. Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	12
A. Perhatian	12
B. Faktor-Faktor Fungsional	14
C. Faktor-Faktor Struktural	16
B. Mutasi	17
1. Tujuan Mutasi	18

3. Prinsip Mutasi	19
4. Dasar Mutasi	19
5. Cara-Cara Mutasi	20
6. Ruang \Lingkup Mutasi	21
7. Sebab dan Alasan Mutasi	22
8. Kendala-Kendala Mutasi	23
C. Persepsi Terhadap Mutasi	24
D. Komitmen Organisasional	25
1. Bentuk Komitmen Organisasional	27
2. Proses Terjadinya Komitmen Organisasional	28
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	31
4. Dampak Komitmen Organisasional	32
E. Karyawan	33
1. Pengertian Karyawan	33
2. Profil Universitas Esa Unggul	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Rancangan Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel Penelitian	35
1. Populasi	35
2. Sampel Penelitian	36
C. Variabel Penelitian	37
D. Instrumen Penelitian	39
E. Uji Alat Ukur	42
F. Teknis Analisis Data	46
G. Waktu dan Tempat	49
H. Prosedur Pelaksanaan Penelitian	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil	51
A. Karakteristik Responden Penelitian	51
B. Uji Normalitas	54
C. Hubungan Persepsi Terhadap Mutasi Dengan Komitmen Organisasional	56
D. Kategorisasi Berdasarkan Persepsi Terhadap Mutasi	56
E. Kategorisasi Berdasarkan Komitmen Organisasional	57
F. Jenis Komitmen Organisasional	59
G. Jenis Komitmen Organisasional Berdasarkan Persepsi Terhadap Mutasi	60
B. Pembahasan	61
 BAB IV SIMPULAN DAN SARAN	 69
A. Simpulan	69
B. Saran	70

DAFTAR TABEL

halaman

T A B E L

1.1	Data Tabel Presentase Jumlah Mutasi	2
3.1	Sebaran Sampel Populasi	37
3.2	Penilaian Item Skala	40
3.3	Tabel Kisi-Kisi Skala Persepsi Terhadap Mutasi	41
3.4	Tabel Kisi-Kisi Skala Komitmen Organisasi	42
3.5	Distribusi Item Skala Persepsi Terhadap Mutasi	44
3.6	Tabel Distribusi Item Skala Komitmen Organisasi	45
3.7	Interpretasi Nilai Korelasi	47
4.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2	Karakteristik Berdasarkan Kelompok Umur	52
4.3	Karakteristik Berdasarkan Pengalaman Kerja	53
4.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja	53
4.5	Pengalaman Sudah Atau Belum Pernah Dimutasi	54
4.6	Uji Normalitas Persepsi Terhadap Mutasi	55
4.7	Uji Normalitas Komitmen Organisasional	55
4.8	Uji Korelasi Spearman	56
4.9	Kategorisasi Persepsi Terhadap Mutasi	57
4.10	Kategorisasi Komitmen Organisasional	58

4.11	Kategorisasi Komitmen Organisasional	59
4.12	Z-Score Komitmen Organisasional	59
4.13	Kecenderungan Persepsi Mutasi Terhadap Jenis Komitmen Organisasional	60

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Questioner
2. Lampiran Hasil Statistic
3. Lampiran Hasil Perhitungan Z-Score